



Nr. 821/10.02.2026

Raport anual de evaluare a incidentelor de integritate

Incidente de integritate 2025

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice sau de la alte prevederi similare menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	0
	Nr. de sancțiuni administrative	0
	Nr. de sancțiuni penale	0
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		NA

Măsuri de prevenire și/sau control

Nr. total de măsuri propuse:	
Descrierea măsurilor	Stadiul implementării
1. Conștientizarea și responsabilizarea personalului, concomitent cu dezvoltarea și aplicarea fermă a instrumentelor de conduită etică și profesională prin difuzarea de materiale informative.	Permanent/Materiale informative
2. Utilizarea unui limbaj corespunzător în cadrul raporturilor de serviciu, cu respectarea ordinii de drept și bunelor moravuri.	Permanent
3. Respectarea normelor de serviciu și a obligației de a-și exercita atribuțiile legale fără subiectivism, indiferent de propriile convingeri sau interese.	Permanent
4. Respectarea prevederilor regulamentului de Ordine interioară a I.I.S.P.V București, respectiv a Codului de conduită etică și integritate.	Permanent
5. Declararea bunurilor primare cu titlu gratuit	Implementată





cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea funcției publice în cursul anului 2025.	
6. Consolidarea profesionalismului în cariera personalului din sectorul public, inclusiv prin elaborarea rapoartelor de evaluare a performanțelor profesionale a funcționarilor publici și a personalului contractual (pentru anul 2025).	Implementată
7. Transparența privind anunțurile de recrutarea de personal, respectiv promovarea în grade profesionale, acestea fiind afișate pe site-ul și avizierul instituției, posturi.gov.ro (în anul 2025).	Implementată
8. Respectarea normelor de etică și conduită a funcționarilor publici conform documentelor diseminate de către consilierul de etică în cursul anului 2025.	Implementată
9. Elaborarea de chestionare aferente măsurilor preventive așa cum sunt prevăzute în H.G. nr.1269/2021 privind Codul etic deontologic de conduită, conflictul de interese, interdicții/incompatibilități, declararea averilor, adresate tuturor angajaților instituției.	Aleatoriu
10. Desemnarea persoanelor responsabile cu primirea, înregistrarea, efectuarea de acțiuni subsecvente și soluționarea raportărilor privind încălcări ale legii înregistrate la nivelul IISPV în conformitate cu prevederile Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public.	Implementată
11. Desemnarea consilierului de etică conform prevederilor H.G nr. 931/2021.	Implementată

